



SABINE RÖSNER

Im Beratungskontakt möchte ich Menschen dazu ermutigen, sich mit ihren Fähigkeiten so einzubringen, dass sie und andere spüren „wo ihr Herz schlägt“.

Diakoninnen und Diakone, die im Spannungsfeld von Kirche und Gesellschaft arbeiten, sind in den Veränderungs- und Umbauprozessen unserer Landeskirche wirksam. Die Schaffung attraktiver, altersentsprechender Stellen und Arbeitsbedingungen, der Umgang mit Stresssituationen, sowie die Ausrichtung an Gaben und Ressourcen sehe ich als zentrale Beratungsthemen, für die ich mich einsetze.

Ich bin ein geselliger Mensch, treffe ich mich gern mit Freunden und schöpfe neue Energie beim Tanz oder Kartenspiel. Ein gutes Buch und ein Urlaub mit meinem Mann, bei dem ich neue Orte und Kulturen kennenlernen, erfreuen mich.

WICHTIGE STATIONEN

- **2020** Akkreditierung zur Trainerin für das Team Management System
- **2019** Zertifizierung Arbeitsbewältigungs-Coaching
- **2018** Abschluss Personenzentrierte Seelsorgerin, Gesprächsführung nach Carl Rogers
- **2015** Abschluss Triadische Karriereberaterin, zu den Karriereankern nach Edgar Schein
- **2014** Grundlagenkurs Bochumer Inventar zur berufsbezogenen Persönlichkeitsbeschreibung
- **Seit 2014** mit halber Stelle in der Arbeitsstelle für Personalberatung und Personalentwicklung für die Berufsgruppe der Diakone*innen
- **Seit 2013** mit einer Viertelstelle in der Gemeindeberatung/Organisationsentwicklung
- **2012** Abschluss Coach (zertifiziert nach DGfC), Systemischer Coachingansatz
- **2010** Abschluss Gemeindeberaterin/Organisationsentwicklerin und Beauftragung durch die Landeskirche Hannovers
- **2004** Abschluss Mediatorin
- **1991-2012** Diakonin in der Südstadt und danach im Stadtkirchenverband Hannover
- **1991** Einsegnung zur Diakonin