

Personalberatung auf einen Blick

Personalberatung schafft Raum für Entwicklung und unterstützt Menschen dabei, ihr berufliches Profil zu schärfen. Sie fördert ein präzises Zusammenspiel von Persönlichkeit und Beruf, eigener Mission und Position sowie Rolle und Aufgabe. Unser Coaching ist vertraulich und auf die berufliche Weiterentwicklung ausgerichtet. Dabei kommen professionelle Methoden aus verschiedenen Beratungsansätzen und der Personal-diagnostik zum Einsatz. Unsere besondere Expertise liegt im kirchlichen und diakonischen Arbeitsmarkt.

Personalberatung der Kirche:

- begleitet Mitarbeitende in beruflichen Veränderungsprozessen.
- unterstützt das Streben nach Balance, Sinnstiftung und beruflicher Weiterentwicklung.
- bringt Potenziale von Mitarbeitenden ans Licht und hilft, den passenden Einsatzort zu finden – zum Wohl der Person und der Organisation.
- fördert die Attraktivität kirchlicher Berufe.
- stärkt die Wirksamkeit, den Erfolg und die Produktivität von Fachkräften im Non-Profit-Bereich.

Personalberatung erfüllt ihren Auftrag in enger Loyalität zur Institution, arbeitet nah an den individuellen Bedürfnissen und stets streng vertraulich.

Ev.-Luth. Kirche in Bayern | Projektstelle für Personalberatung
Gerhard.Knodd@elkb.de · 0911-99 43 94 77 · 0162-72 59 601
www.personalberatung-elkb.de

Ev.-Luth. Landeskirche in Braunschweig |
Personalentwicklung und Gleichstellung
Evelyn.Samwer.lka@lk-bs.de · 05331-802-259

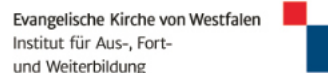
Ev.-Luth. Landeskirche Hannovers | Arbeitsstelle für
Personalberatung & Personalentwicklung
Tilman Kingreen (Leitung) · personalberatung@evlka.de
0511-1241-686 · www.personalberatung-kirche.de

Ev. Kirche in Hessen und Nassau | IPOS – Institut für Personalberatung, Organisationsentwicklung und Supervision der EKHN
Tanja.Bergelt@ekhn.de · 06031-16 29 90 · www.ipos-ekhn.de

Ev.-Luth. Kirche in Norddeutschland | Landeskirchenamt
Victoria.Bieler@lka.nordkirche.de · 0431-97 97 97 9
www.stellenvermittlung-nordkirche.de

Ev. Kirche der Pfalz | Institut für kirchliche Fortbildung –
Personalberatung
Benno.Scheidt@institut-kirchliche-fortbildung.de
06332-5 69 05-83 · www.institut-kirchliche-fortbildung.de

Ev. Kirche von Westfalen | Institut für Aus-, Fort- und Weiterbildung der EKvW | Fachbereich Supervision u. Personalberatung
Uwe.Jaschke@institut-afw.de · 02304-755-270
www.institut-afw.de



Schritte wagen

Kirchliche Personalberatungen



Professionalität
stärken

Perspektiven
entwickeln

Profilierung
fördern

Was ist Personalberatung?

Personalberatung ist ein wesentlicher Bestandteil der kirchlichen Personalentwicklung und spiegelt die fürsorgliche Führungsverantwortung der Kirche wider. Ziel ist es, Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in beruflichen Orientierungs- und Veränderungsprozessen zu unterstützen. Dies geschieht durch verschiedene Angebote wie Laufbahnberatung, Coaching oder Bewerbungscoaching, die dazu ermutigen, den eigenen Berufsweg aktiv zu gestalten.

In der Personalberatung werden gemeinsam mit den Klient:innen deren Motive, Bedürfnisse, Werte, Karriereziele, Interessen, Vorlieben und Kompetenzen erkundet, um den passenden beruflichen Rahmen zu finden. Dabei werden Methoden der Prozess- und der Fachberatung kombiniert. An der Schnittstelle zwischen Individuum und Organisation strebt die Personalberatung an, die berufliche Zufriedenheit zu steigern und die Lebens- sowie Arbeitsqualität zu verbessern. Gleichzeitig wird eine stärkere Bindung der Mitarbeitenden an die Kirche gefördert und vorhandene Potenziale und Ressourcen werden für die Organisation genutzt.

Darüber hinaus kann Personalberatung dazu beitragen, Sinnhaftigkeit im Beruf zu erleben, was die individuelle Resilienz der Mitarbeitenden stärkt.



Wie arbeitet Personalberatung?

Personalberatung ist stets loyal zur Institution, handelt aber strikt vertraulich und stellt dabei die Person in den Mittelpunkt. Der Fokus liegt darauf, die Potenziale der Einzelnen in verschiedenen beruflichen Kontexten zu erkennen und zu fördern.

Die Beratung richtet sich an Einzelpersonen, (interprofessionelle) Teams und Führungskräfte, etwa im Rahmen von Bewerbungsprozessen oder beim Einstieg in eine neue Position.

Unsere Arbeit basiert auf Methoden und Kompetenzen aus der Arbeitswissenschaft und der Beratung. Professionelle Werkzeuge zur Selbst- und Fremdwahrnehmung werden dabei gezielt zur beruflichen Weiterentwicklung eingesetzt.

Die Beratungsformate reichen von einzelnen lösungsorientierten Beratungssequenzen bis hin zu umfassenden Laufbahnberatungsprozessen. Neben persönlichen Treffen werden auch digitale Formate angeboten. Meist findet die Beratung als 90-minütige Einzelberatung statt, aber auch ganztägige Veranstaltungen für Teams oder Workshops zu spezifischen Themen sind möglich.

Die Kosten für die Beratungen übernimmt weitgehend der Arbeitgeber.



Was bewirkt Personalberatung?

In Zeiten gesellschaftlichen Wandels ist es wichtig, die berufliche Identität bewusst zu gestalten und offen für berufliche Entwicklungen zu bleiben. Personalberatung hilft dabei, die eigene Resilienz zu stärken und im Gleichgewicht mit den beruflichen Anforderungen zu halten. Dadurch unterstützt sie die Selbstreflexion im Hinblick auf die berufliche Wirksamkeit innerhalb des Systems.

Personalberatung fördert außerdem die Selbststeuerung und Eigenverantwortung, was zu einer agilen Organisationskultur beiträgt und die Grundlage für eine lernende Organisation und deren strategisches Handeln bildet.

So stärkt Personalberatung auf persönlicher Ebene die berufliche Identitätsentwicklung und das Verständnis der eigenen Rolle. Auf organisatorischer Ebene sensibilisiert sie für notwendige Veränderungen im System.

