



Arbeitsstelle für

PERSONAL BERATUNG & ENTWICKLUNG

CORD OHLMEYER

In meiner langjährigen Erfahrung als Verwaltungsbeamter habe ich die Herausforderungen und Chancen, die in der kirchlichen Verwaltung liegen, hautnah miterlebt. Die Kombination aus traditioneller Verwaltung und den besonderen Anforderungen, die die Arbeit in einem kirchlichen Kontext mit sich bringt, erfordert ein hohes Maß an Empathie, Verständnis und Flexibilität. Als Coach möchte ich dazu beitragen, dass Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ihre Stärken erkennen und entfalten, um ihre Aufgaben mit Leidenschaft und Engagement zu erfüllen.

In meiner Freizeit stelle ich mich auch schon mal neuen Herausforderungen, so verstärken wir als Familientrio gemeinsam seit Kurzem den örtlichen Posaunenchor. Hund, Katzen etc. sorgen zudem für Bewegung und Abwechslung im Alltag.

WICHTIGE STATIONEN

- **02/2025** Zertifizierung zum LINC-Coach/-Trainer
- **Seit 10/2023** im Umfang einer halben Stelle Abordnung zur Arbeitsstelle für Personalberatung und Personalentwicklung Hannover.
- **2023 – 2024** Weiterbildung „Teamentwicklungscoach“ a-kd Berlin
- **2022 – 2023** Weiterbildung „Personalcoach“ fa-kd Berlin
- **2020 – 2022** Weiterbildung „Verwaltung leiten“ fa-kd Berlin
- **2017 – 2023** Zusatzauftrag Kirchenkreisverwaltung Verden
- **2014 – laufend** Abteilungsleiter für den Bereich Bauverwaltung, Gebäudemanagement, Liegenschafts- und Friedhofsverwaltung
- **2011 – 2014** Haushalts- und Bausachbearbeitung im Kirchenamt in Verden
- **2000 – 2011** Personalsachbearbeitung Kirchenkreisamt Neustadt bzw. Kirchenamt in Wunstorf
- **1997 – 2000** landeskirchlicher Probedienst im Kirchenkreisamt Neustadt a. Rbge.
- **1994 – 1997** Vorbereitungsdienst bei der Ev.-luth. Landeskirche Hannovers – Studium an der Fachhochschule für Verwaltung und Rechtspflege – staatliche Abteilung Hildesheim
Abschluss Diplom-Verwaltungswirt (FH)

